

MitarbeiterInnengespräch

Vorbereitungsbogen für Vorgesetzte (nur für die eigenen Unterlagen bestimmt)

Vorbemerkung:

Beide Gesprächspartner/innen sollten sich sorgfältig und schriftlich auf das Gespräch vorbereiten. Für das Erstgespräch wird empfohlen, sich an die einzelnen Fragen zu halten. In den Folgegesprächen dienen die Fragen als Orientierungsrahmen, in dem individuelle Schwerpunkte gesetzt werden können.

Weitere Hinweise entnehmen Sie bitte dem Leitfaden für das MitarbeiterInnengespräch.

Standortbestimmung und Blick auf das vergangene Jahr

Was waren die wichtigsten Ziele des Mitarbeiters / der Mitarbeiterin im vergangenen Jahr?
Hat er/sie die Ziele erreicht? (ja / teilweise / nein) Wenn ja, warum und mit welchen Mitteln? Wenn nein, warum nicht?
Wie zufrieden erlebe ich den Mitarbeiter / die Mitarbeiterin derzeit in seiner/ihrer Arbeit?
Wo sehe ich ihn/sie unter-, wo überfordert?

Blick auf das folgende Jahr

Welche Ziele sollte der Mitarbeiter / die Mitarbeiterin erreichen? (höchstens drei – Die Konkretisierung erfolgt im Ergebnisprotokoll.)
Was sind die wichtigsten Aufgaben des Mitarbeiters / der Mitarbeiterin im folgenden Jahr?

Rückmeldung

an den Mitarbeiter / die Mitarbeiterin:
Was halte ich für die persönlichen Stärken und Talente des Mitarbeiters / der Mitarbeiterin? Wo könnte er/sie sich verbessern? Welche Entwicklungsmöglichkeiten sehe ich für ihn/sie?
zur Organisation:
Welche Informationen über mögliche Entwicklungen sollte ich geben?
Selbsteinschätzung:
Wo habe ich den Mitarbeiter / die Mitarbeiterin sehr / weniger unterstützt? Was wünscht er/sie sich meiner Meinung nach für die Zukunft von mir?

Förderung

(erst ab dem zweiten Gespräch auszufüllen) Wurden die in Aussicht genommenen Fördermaßnahmen durchgeführt? Wenn ja, was haben sie bewirkt? Was hat sich bewährt / nicht bewährt? Wenn nein, was waren die Gründe?
Welchen Qualifizierungsbedarf sehe ich für den Mitarbeiter / die Mitarbeiterin in der nächsten Zeit? Wie kann ich ihn/sie dabei unterstützen?

Schließlich

Was ich sonst noch besprechen möchte:
