

# MitarbeiterInnengespräch

Vorbereitungsbogen für MitarbeiterInnen (nur für die eigenen Unterlagen bestimmt)

## Vorbemerkung:

Beide Gesprächspartner/innen sollten sich sorgfältig und schriftlich auf das Gespräch vorbereiten. Für das Erstgespräch wird empfohlen, sich an die einzelnen Fragen zu halten. In den Folgegesprächen dienen die Fragen als Orientierungsrahmen, in dem individuelle Schwerpunkte gesetzt werden können.

Weitere Hinweise entnehmen Sie bitte dem Leitfaden für das MitarbeiterInnengespräch.

## Standortbestimmung und Blick auf das vergangene Jahr

<b>Was waren meine wichtigsten Ziele im vergangenen Jahr?</b>
<b>Habe ich meine Ziele erreicht?</b> (ja / teilweise / nein) <b>Wenn ja, warum und mit welchen Mitteln? Wenn nein, warum nicht?</b>
<b>Wie zufrieden bin ich derzeit mit meiner Arbeit?</b>
<b>Wo fühle ich mich unter-, wo überfordert?</b>

## Blick auf das folgende Jahr

<b>Welche Ziele möchte ich erreichen?</b> (höchstens drei – Die Konkretisierung erfolgt im Ergebnisprotokoll.)
<b>Was sind die wichtigsten Aufgaben aus meiner Sicht?</b>

## Rückmeldung

<b>Selbsteinschätzung:</b>
Was halte ich für meine persönlichen Stärken und Talente? Wo möchte ich mich verbessern? Welche Informationen über mögliche Entwicklungen brauche ich? Welche persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten sehe ich?
<b>an die Organisation:</b>
Was läuft gut in der Organisation / in der Zusammenarbeit / im Arbeitsfeld? Welche Ideen zur Verbesserung oder Weiterentwicklung der Organisation / der Zusammenarbeit / des Arbeitsfeldes habe ich?
<b>an die/den Vorgesetzte/n:</b>
Wodurch wurde ich von meiner/m Vorgesetzten sehr/weniger unterstützt? Was wünsche ich mir von meiner/meinem Vorgesetzten für die Zukunft?

## Förderung

(erst ab dem zweiten Gespräch auszufüllen) Wurden die in Aussicht genommenen Fördermaßnahmen durchgeführt? Wenn ja, was haben sie bewirkt? Was hat sich bewährt / nicht bewährt? Wenn nein, was waren die Gründe?
Welchen persönlichen Qualifizierungsbedarf sehe ich in der nächsten Zeit?

## Schließlich

Was ich sonst noch besprechen möchte:
---------------------------------------